

Checklijst betrokkenheid

Betrokkenheid bij de doelen en elkaar is een van de belangrijke succesfactoren binnen teams. Met deze checklijst kun je de betrokkenheid inzichtelijk maken. Neem deze checklijst regelmatig samen door. Geef elkaar cijfers en geef commentaar. Bespreek de aandachtspunten en zoek samen naar oplossingen.

Geef jezelf en je collega's rapportcijfers (0 – 10).

Gebruik de commentaar vakken om je antwoorden te verduidelijken.

Natuurlijk mogen jullie ook je eigen beoordelingscriteria bedenken en hierop loslaten.

Vragen	Ik	Team	Commentaar
<p>1. Ik voel me betrokken bij de doelen en de daaruit voortvloeiende werkzaamheden van het team?</p> <ul style="list-style-type: none">• Deze betrokkenheid komt voort uit mijn eigen wil om een bijdrage te leveren• Deze betrokkenheid komt voort uit loyaliteit voor de organisatie, ik voel het als mijn plicht om deze doelen na te streven.• Deze betrokkenheid komt voort uit noodzaak. Ik heb deze plaats in het team nodig om een salaris te verdienen en in mijn levensonderhoud te voorzien.• Deze betrokkenheid komt voort uit...			
<p>2. Ik voel me betrokken bij mijn teamleden en hun ontwikkeling?</p> <ul style="list-style-type: none">• Deze betrokkenheid komt voort uit mijn eigen wil om samen met hen te leren en te werken			



<ul style="list-style-type: none">• Deze betrokkenheid komt voort uit loyaliteit voor mijn collega's, ik voel het als mijn plicht om er samen met hen het beste van te maken.• Deze betrokkenheid komt voort uit noodzaak. Ik word betaald om met hen samen te werken.• Deze betrokkenheid komt voort uit...			
3. Wij laten onze betrokkenheid vooral zien door...			

