

De Bas

De bas is een praktisch ingestelde, gedisciplineerde doorwerker. Je houdt ervan om muziekstukken uit te voeren.

Sterke punten:

- zelfbeheersing en zelfdiscipline
- harde werker, bij voorkeur onder druk
- praktisch, gezond "boeren" verstand
- kan goed organiseren

Toelaatbare zwakke punten:

- gebrek aan flexibiliteit bij plotselinge veranderingen
- staat niet open voor ideeën waarvan het nut niet meteen duidelijk is.



De bas is een rustige en gedisciplineerde teamspeler. Door een sterk besef van taak en verantwoordelijkheid kun je op de bas bouwen. Het gebrek aan eigen ideeën wordt gecompenseerd doordat je gemakkelijk kan organiseren. Je houdt overzicht en weet wat aanpakken is in tijden van verwarring en sterke druk. De bas kan plannen en beleid omzetten in praktische, werkbare procedures. Je sterke zelfbeeld en rustige aanpak zorgen voor continuïteit in de organisatie en stelt andere teamleden op hun gemak. Gebruik je organisatietalent om de teamdoelstellingen voor ieder afzonderlijk teamlid duidelijk en praktisch te maken. Probeer meer open te staan voor ideeën van andere teamleden, ook al is het nut niet meteen duidelijk. Zoek een goede balans tussen vasthoudendheid en flexibiliteit.

Talenten:

- Bezige bij
- Rots in de branding
- Doorzetter
- Stille helper
- Maker/hersteller
- Zichtbare presteerder
- Praktische organisator
- Plannen omzetter

Oefeningen om jouw bas kwaliteiten verder te ontwikkelen:

- Maak iedere week 1 of meerdere praktische stappenplannen van een plan dat in de media of in het nieuws is. (bijvoorbeeld middels welke stappen halen we Griekenland uit hun crisis)
- Probeer min. 1 keer per week iets dat kapot is te repareren en herstel of repareer het alsof het nooit kapot is geweest.

Met deze oefeningen train je vooral jouw talent om denken om te zetten in doen. Concrete werkinstructies en tijdschema's helpen om de klus samen te klaren.



De Trompet

De trompet is een enthousiaste, optimistische ontdekker. Je houdt ervan om regelmatig nieuwe muziekstukken te ontdekken, te veranderen en uit te voeren voor diverse soorten publiek.

Sterke punten:

- openhartig en enthousiast
- sterk onderzoekende geest
- optimistisch en onbezorgd
- altijd op zoek naar nieuwe prikkels



Toelaatbare zwakke punten:

- soms overenthousiast
- gebrek aan nazorg
- slordig en nonchalant m.b.t. details

De trompet kenmerkt zich door een extraverte opstelling en een sterke gerichtheid op het omgaan met mensen. Je kracht ligt in het oppikken en ontdekken van waardevolle ideeën. In teamverband kan de trompet enthousiasmeren en motiveren. Goede verbale kwaliteiten, optimisme en stabiliteit maken van je een geschikte teamspeler. Pas op voor overenthousiasme en een te snelle “overwinningsroes”. Blijf alert, ook als de zaken schijnbaar vanzelf gaan. Let ook op details. Gebruik je enthousiasme in het aanmoedigen van je teamleden om te blijven presteren, met name als het even minder gaat. Let erop dat je de teamleden niet overspeelt met je verbale talenten. Zoek je passie in de teamdoelstellingen en focus je talenten op de gezamenlijke doelen.

Talenten:

- Improvisator
- Positivo
- Luchtig maker
- Netwerker
- Ideeën fontein
- Meetrekker
- Ontdekker
- Woordkunstenaar

Oefeningen om jouw trompet kwaliteiten verder te ontwikkelen:

- Zorg ervoor dat je netwerk iedere week wordt uitgebreid met enkele personen die jou van waardevolle ideeën en informatie kunnen voorzien. Onderhoud deze contacten goed!
- Zoek iedere week naar 1 of meerdere interessante websites die jou van nieuwe input kunnen voorzien en bookmark deze. Gebruik deze informatie om jouw team van nieuwe impulsen te voorzien.

Met deze oefeningen train je vooral jouw talent om het team te voorzien van de nieuwste inzichten, kennis en vaardigheden om de uitvoering van jullie plannen sprankelend te houden.



De Gitaar

De gitaar is een originele, creatieve, soms eenkennige initiator. Je houdt ervan om nieuwe muziekstukken te componeren.

Sterke punten:

- hoge intelligentie
- creativiteit
- verbeeldingskracht

Toelaatbare zwakke punten:

- de neiging om onpraktisch te zijn
- soms met het hoofd in de wolken
- soms moeite om ideeën onder woorden te brengen



De gitaar kan binnen het team gezien worden als het creatieve brein, die ideeën zaait welke door anderen tot bloei worden gebracht. Door een vaak artistieke en eenkennige benadering word je soms moeilijk geaccepteerd. De gitaar staat kritisch ten opzichte van anderen. Je functioneert optimaal als je ideeën praktisch vertaald worden door de overige teamleden. Laat kritiek een katalysator voor het ontwikkelen van nieuwe ideeën zijn. In kritiek zit muziek!

Gebruik je creatieve talent in dienst van de doelen en strategieën van het team.

Talenten:

- Grenzenverlegger
- Vernieuwer
- Ideeënbron
- Architect
- Toekomstrijker
- Zinzoeker
- Beelddenker
- Kennisspons

Oefeningen om jouw gitaar kwaliteiten verder te ontwikkelen:

- Bedenk iedere dag een originele en ongewone oplossing voor een actueel probleem dat in de krant staat of in het nieuws is.
- Bedenk min. 1 nieuw product, dienst, muziekstuk, woonwijk, kledingsstuk, auto of voetbalstadion van de toekomst! o.i.d. per week.

Met deze oefeningen train je vooral jouw talent om nieuwe invalshoeken en originele ideeën te bedenken en creatieve concepten te ontwikkelen.



De Harp

De harp is een kritische en serieuze doordenker.

Je houdt ervan om de achtergronden van de muziekstukken uit te diepen en te onderzoeken.

Sterke punten:

- het vermogen om kritisch te denken
- oordelen op basis van feiten
- het vermogen om moeilijke en ingewikkelde problemen te doorzien
- serieus van aard



Toelaatbare zwakte punten:

- traag in het nemen van beslissingen
- terughoudend, weinig enthousiast
- soms te voorzichtig

Je bent door je serieuze onderzoekende instelling uitermate geschikt om de voorkomende problemen binnen het team te bestuderen. Je beoordeelt nieuwe ideeën en voorstellen op een kritische en doordachte manier. De harp bekleedt vaak een strategische positie. Je verschaft de nodige duidelijkheid binnen complexe besluitvormingen. Traag in het nemen van beslissingen en immuun voor enthousiasme wek je soms een koele, overkritische of saaie indruk. Gebruik je inzicht in complexe problemen en situaties om het team voor valkuilen te behoeden. Twijfel niet en grijp in als je denkt dat het echt mis kan gaan. Zoek naar de juiste balans tussen risico's nemen, experimenteren en op zeker spelen.

Talenten:

- Strateeg
- Kennispons
- Ontrafelaar
- Doordenker
- Analyticus
- Zinzoeker
- Vragensteller
- Herkauwer

Oefeningen om jouw harp kwaliteiten verder te ontwikkelen:

- Los min. 5 á 10 raadsels of vraagstukken op. Lukt dat niet tijdens je werk zoek dan naar vraagstukken en raadsels op het internet. (bijvoorbeeld <http://denksport.startkabel.nl/>) Of bedenk zelf een aantal raadsels, vraagstukken of vragen voor een intelligentietest met minimaal 3 antwoorden waarvan er maar eentje goed is.
- Schrijf iedere dag zoveel mogelijk voors en tegens op van een nieuws item of krantenartikel en bedenk iedere dag een oplossing voor een actueel probleem dat in de krant staat of in het nieuws is.

Met deze oefeningen train je vooral jouw talent om kritisch, feitelijk en objectief zaken te evalueren en tegen het licht te houden. Daarmee wordt voorkomen dat het team overhaaste en ondoordachte stappen gaat ondernemen.



De Hoorn

De hoorn is een goed oplettende, onopvallende teamspeler. Je houdt ervan om er voor te zorgen dat alles goed geregeld is, zodat de muziekstukken precies volgens afspraak uitgevoerd kunnen worden.

Sterke punten:

- gespitst op ordening en precisie
- aandacht voor details
- planmatig achter de schermen werken
- vooruit plannen en becijferen



Toelaatbare zwakke punten:

- kan "uitflippen" als de zaken niet volgens plan verlopen
- stressgevoelig door het "onderbuik"- gevoel

De hoorn is een harde werker achter de schermen. Je zorgt ervoor dat het team niet in 7 sloten tegelijk loopt. Hierbij zie je niets over het hoofd. De hoorn is een goede voorbereider en controleur, die zorgt voor de juiste planning en ordening. Onderschat jezelf niet: zie je grote waarde voor het team. Zorg ervoor dat je controlerende en/of organiserende werkzaamheden mag uitvoeren. Hiermee vergroot je de kwaliteit en effectiviteit van het team. Relativeer! Laat je niet van de wijs brengen door conflicten of snelle veranderingen. Laat de dingen op je af komen en neem de tijd om ze op je eigen manier te verwerken. Zie de waarde van je gevoelens en je mening en deel deze met het team.

Talenten:

- Kwaliteitsbewaker
- Afweger
- Planner
- Onderbuik voeler
- Intuïtieve risico analist
- Perfectionist/foutenontdekker
- Mooimaker
- Stille helper/regelaar

Oefeningen om jouw hoorn kwaliteiten verder te ontwikkelen:

- Noteer iedere dag een of meerdere van jouw onderbuikgevoelens over een besluit dat genomen is of wordt in de politiek of openbare leven. Check regelmatig in hoeverre jouw gevoel correct was.
- Zoek iedere dag naar de fouten of slordigheden op de homepage van een nieuwssite of voorpagina van een dagblad.

Met deze oefeningen train je vooral jouw talent om op je intuïtie te leren vertrouwen en jouw vermogen om details in de gaten te houden.



De Viool

De viool is een sociale, gevoelige, extraverte teamspeler. Je houdt ervan om gezamenlijk sfeervolle muziekstukken uit te voeren.

Sterke punten:

- hulpvaardig
- flexibele instelling
- gemakkelijk in de omgang met verschillende soorten mensen
- kan goed luisteren



Toelaatbare zwakke punten:

- gebrek aan besluitvaardigheid en hardheid
- minder prestatiegericht

De goede sociale vaardigheden maken van de viool een prima teamspeler. Je bevordert de onderlinge communicatie en zorgt voor een harmonieuze sfeer binnen het team.

De rol van de viool is meer dan ondersteunend. Je wordt makkelijk geaccepteerd en bent in een sfeer met veel onderlinge competitie bij uitstek een geschikte bemiddelaar. De viool gaat gemakkelijk om met onvoorziene situaties. Gebruik je "emotionele intelligentie" en sociale talenten om de onuitgesproken gevoelens in een team bespreekbaar te maken. Vang de zwakke punten van teamleden op door hen te wijzen op andere, effectievere hulpbronnen. Pas op voor een te gezellige, intieme werksfeer. De kans bestaat dat dit ten koste gaat van de nodige prestatiedrang.

Talenten:

- Ja-zegger
- Sfeerbewaker
- Mensen aanvoeler
- Sfeervoeler
- Vertrouwen verspreider
- Bruggenbouwer
- Momenten genierter
- Bemiddelaar

Oefeningen om jouw viool kwaliteiten verder te ontwikkelen:

- Kijk min. 1 x per week naar een soapuitzending of film met veel intriges en noteer hoe jij de verbinding, evenwicht en harmonie zou herstellen.
- Zoek min. 1 x per week naar iemand die iets bijzonders heeft meegemaakt (vreugde, verdriet) en ben voor hem/haar een klankbord, luisteraar, opvang. Laat je medeleven aan die persoon blijken.

Met deze oefeningen train je vooral jouw talent om te luisteren naar anderen, standpunten te verbinden en jouw medeleven.



De Trom

De trom is een actieve, gedreven en prestatiegerichte tempomaker. Je houdt ervan om het tempo en de spanning van het muziekstuk te kunnen bepalen.

Sterke punten:

- gedrevenheid, wil om te winnen en te presteren
- overtuigd van eigen kunnen
- durft risico's te nemen



Toelaatbare zwakke punten:

- onverdraagzaam ten opzichte van vage ideeën
- snel gefrustreerd en ongeduldig

De trom heeft een grote dosis energie en prestatiedrang. Je bent in staat een team “op te laden” en mee te slepen naar een voorgenomen prestatie. Inactieve of vastzittende groepen kunnen door de trom weer tot actie worden aangezet. Je werkt het best onder hoge druk en snelheid. Later kijk je wel naar de consequenties van je acties. De trom kan agressie oproepen door een uitdagende en ongeduldige opstelling. Je wilt winnen en gaat conflicten hierbij niet uit de weg.

De gedrevenheid van de trom kan anderen meenemen naar grootse prestaties. Blijf het team uitdagen met cijfers, feiten en grafieken om het “voltage” te handhaven. Ontwikkel “emotionele intelligentie” (luister naar de violen in het team) om je “stroomstoten” af te stemmen op de teamdoelstellingen.

Talenten:

- Energiegever/tempomaker
- Kartrekker
- Besluitennemer
- Onderhandelaar
- Grenzenverlegger
- Risiconemer
- Groeimotor
- Uitdager

Oefeningen om jouw trommel kwaliteiten verder te ontwikkelen:

- Zet iedere week min. 1 persoon onder flinke en onweerstaanbare druk om een betere prestatie te leveren dan ze nu leveren. Let op dat je niet te ver gaat!
- Maak iedere dag een SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden) doel voor een persoon, organisatie of onderneming die in het nieuws is.

Met deze oefeningen train je vooral jouw talent om druk op de ketel te houden en het team richting de eindstreep te duwen.

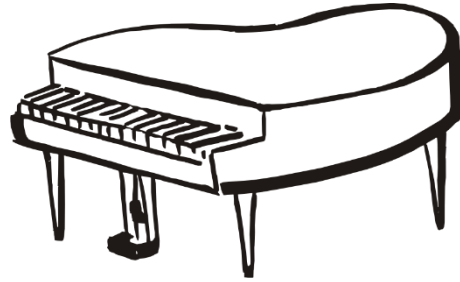


De Piano

De piano is een nuchtere, positieve natuurkracht. Je houdt ervan om in de breedte te spelen en alle noten en instrumenten effectief te gebruiken.

Sterke punten:

- natuurlijk vermogen om respect af te dwingen
- enthousiasmeren van teamleden
- behalen van praktische resultaten
- verduidelijken van behoeftes en bedoelingen van het team



Toelaatbare zwakke punten:

- heeft zelf weinig creatieve ideeën
- kan soms omgeving manipuleren om overeenstemming te bereiken

De piano is oprecht, beheerst en in staat om de aanpak van het team te bewaken en te verfijnen. Vanuit wederzijds vertrouwen zorg je ervoor dat de talenten van elk teamlid zo goed mogelijk gebruikt worden. De kracht van de piano ligt in het ontdekken, aanstippen en aanmoedigen van creativiteit en actie bij anderen. Het is je taak het team in de greep te houden. Een natuurlijk overwicht en sterke gerichtheid op praktische resultaten helpen je hierbij. "Verander nooit een winnend team" maar blijf het team kritisch bekijken en stuur het indien nodig bij! Hamer hierbij op zelfdiscipline en wees een rots in de branding als het even moeilijker gaat. Stimuleer elk teamlid om zijn/haar specifieke instrument(en) te blijven bespelen, zodat ze de teamdoelstellingen realiseren.

Talenten:

- Diplomaat
- Besluitennemer
- Bruggenbouwer
- Groepsspreker
- Vertrouwenschepper
- Groepensmeder
- Kansengever/schepper
- Onderhandelaar

Oefeningen om jouw piano kwaliteiten verder te ontwikkelen:

- Zoek iedere dag naar berichten over groepen, regeringen, organisaties die er samen niet uitkomen en bepaal wie, en met welke talenten ze er wel uit zouden komen.
- Noteer iedere dag een of meerdere talenten, vaardigheden of specifieke kennis van personen uit uw (werk)omgeving.

Met deze oefeningen train je vooral jouw talent om de juiste m/v met de juiste kennis en vaardigheden op de juiste werkzaamheden te zetten.

